

РАБОЧИЙ

Единственная газета — издание ЦК Коммунистической партии (б-в) Белоруссии

СРЕДА
27 марта
1929 г.
№ 68 (493)
Год издания
третий.

ПОДПИСНАЯ ПЛАТА
на газету «РАБОЧИЙ»:
на 1 мес. — руб. 60 коп.,
на 3 мес. — 1 руб. 95 коп.,
на 6 мес. — 3 руб. 80 коп.,
до конца года 5 р. 75 к.
с приложением «ОГОНЕК»:
на 1 мес. — руб. 90 коп.,
на 3 мес. — 2 руб. 70 коп.,
на 6 мес. — 5 руб. 30 коп.,
до конца года 8 р. —.

Борьба с повышением розничных цен

МОСКВА, 26. Центральная комиссия по борьбе с повышением розничных цен решила предложить всем кооперативным центрам союзных республик немедленно начать обследование состояния розничных цен на местах. В союзных республиках должно быть обследовано не менее 5 районов в каждой республике. Результаты обследования должны быть сообщены центральной комиссии не позже 25 апреля.

Веское слово

Сегодня со страниц нашей газеты старые рабочие кадры, потомственные, почтенные пролетарии говорят о том, почему ослабла на многих наших предприятиях трудовая дисциплина, почему понижалась производительность труда и как исправить это дело.

Прочитайте внимательно заявления этих рабочих. Вслушайтесь, каким негодованием кипит каждое их слово. Старые пролетарские кадры наши достаточно крепкие слова для тех, кто срывает нормальный ход производства, кто подрывает индустриализацию нашей страны, кто тормозит социалистическое строительство.

— Надо заклеймить позором, окружить общественным презрением прогульщиков и лодырей, — говорят они.

И одновременно указывают на необходимость развернуть широкую воспитательную работу, широкую производственную пропаганду, особенно среди новых рабочих, недавно пришедших на производство.

Старые рабочие, те, которые десятилетиями стоят у станка, отмечают ослабление административно-хозяйственного и технического руководства на ряде предприятий. Выговоры, которые выносятся прогульщикам и лодырям, оказываются, уже действуют слабо, к ним привыкли, к более же резким и суровым мерам борьбы с прогульщиками и лодырями администраторы не прибегают, не желая, очевидно, сориться с рабочими. Указывая на это, старые рабочие ставят вопрос прямо и резко: С кем бороться сориться? Мы с вами в вашей борьбе за укрепление трудовой дисциплины. Мы с вами в вашей борьбе против расхлябанности на производстве, против разгильдяйства, против лодыричества.

Старые рабочие кадры, целиком поддерживающие мероприятия партии, целиком одобряющие политику партии, и в этом вопросе — решаемом вопросе социалистического строительства — с нами.

С их помощью, опираясь на них, мы можем смело идти в бой за трудовую дисциплину, за повышение производительности труда, за снижение себестоимости.

Ленин писал: «Только тот рабочий достоин быть членом профессионального союза, который проявил себя, как член Красной Армии Труда». И еще писал Ленин: «Надо пролетарскую трудовую дисциплину довести до самой широкой степени напряженности, и тогда мы будем непобедимы».

Мнения старых рабочих целиком соответствуют этим словам Ленина.

Старые пролетарские кадры готовы помочь нам в этом большом и ответственном деле.

Так давайте же вместе с ними развернем энергичную и всестороннюю работу с таким расчетом, чтобы успешно развивать индустриализацию страны.

Давайте вместе с ними работать над тем, чтобы на фронте социалистического строительства у нас было меньше таких прорывов, какой был хотя бы на «Миншеве».

Дубинкой по бюрократическим «фрунтам»



Новейший канцлер Гржезинский и германский пролетариат

Не социал-демократическому паяцу Гржезинскому остановить поток истории, который ведет к победе коммунизма в Германии

МОСКВА, 26. «Правда» пишет: «Прусский министр социал-демократ Гржезинский сделал «последнее предупреждение германскому рабочему классу». Господину Гржезинскому, а вместе с ним и всему коалиционному буржуазно-социал-демократическому правительству Германии становится не по себе от последних успехов революционного крыла германского рабочего движения. Широкое проникновение коммунистов в массовые рабочие организации, рост влияния компартии среди фабзавкомов угрожают подорвать важнейшую опору буржуазии — социал-демократию и ее влияние в рабочем классе. Вместе с тем усиление влияния компартии ударяет по всей политике германской буржуазии, стоящей сейчас перед задачей дальнейшего переломления на плечи рабочего класса новых тягот, связанных с возрождением империализма в Германии.

И господин Гржезинский, получив соответствующий приказ от крупной буржуазии, пускается в поход против рабочего класса Германии, стараясь при помощи осадного положения и системы террора загнать германскую компартию в подполье и лишить ее возможности вести открытую борьбу за руководство рабочим классом и против наступления германского капитала. Естественно, что соединенный натиск буржуазии и социал-демократов не может не действовать революционизирующе на рабочий класс, ибо он бьет по непосредственным материальным интересам рабочих и, в дополнение к этому, превращает их экономические организации, где они надеются найти защиту против наступления капитала, в своеобразный полицейский участок.

Поэтому сотни тысяч рабочих, еще вчера следовавших за лозунгами социал-демократов, сегодня демонстративно переходят на сторону компартии. Нынешние выборы в фабзавкомы принесли громадные успехи коммунистам. Такие факты, как завоевание коммунистами фабзавкомов берлинского городского транспорта, ботумских сталелитейных заводов и десятков



угольных шахт в рурском бассейне, свидетельствуют об огромном сдвиге в рядах рабочего класса. Еще недавно вожди германской компартии указывали, как на свою слабость, на тот факт, что коммунисты господствовали преимущественно на средних и мелких предприятиях. Выборы в фабзавкомы показывают, что компартия Германии широким фронтом проникает теперь на крупные предприятия, эти оплоты германского капитализма.

Основной вывод из нынешнего выступления господина Гржезинского тот, что Германия вступает в такой период развития капитализма, когда даже в такой промышленно-развитой стране, «нормальной» демократической страны становятся недостаточными для обеспечения капиталистических прибылей. Поэтому германский капитализм вступает на путь террористических методов подавления рабочего класса. И если Гржезинский совершает теперь первые шаги на этом пути, то он только продлевает черную работу, расчищая дорогу открыто реакционной буржуазной диктатуре.

50 лет назад «железный канцлер» Бисмарк выступил с исключительными законами против социал-демократов в Германии. Тогда это происходило в период подъема и расцвета германского капитализма. Исключительные законы Бисмарка не сумели приостановить рост со-

циалистического движения германского рабочего класса. Ныне же социал-демократ Гржезинский пытается повторить опыт «железного канцлера» и грозит исключительными законами против передового отряда германских рабочих, против компартии.

То, что не удалось Гисмару в период подъема капитализма, не удастся более теперь и Гржезинскому в период упадка капиталистического строя. Германский рабочий класс и его коммунистическая партия будут вести свою борьбу за социализм и при осадном положении Гржезинского, и в подполье так же, как и в период легальности. Не социал-демократическому паяцу Гржезинскому остановить поток истории, его движение неукротимо ведет к победе рабочего класса, к торжеству коммунизма в Германии.

БЕРЛИН, 25. В руководящих коммунистических кругах расценивают выступление Гржезинского по-прежнему угрожающим германской компартии и Красному Союзу Фронтовиков. Верхушка социал-демократов полностью подчинилась давлению буржуазных партий.

За последнее время различные группы буржуазии ведут чрезвычайно оживленную пропаганду за диктатуру. Не зная на то, что социал-демократия в качестве партии, участвующей в правительстве становится причастной к этой пропаганде, буржуазия требует от социал-демократии доказательства ее энергии и того, что «на нее можно положиться».

Кроме того, причиной, вызвавшей приказ Гржезинского, является исключительно сильное развитие процесса поземления рабочих масс и значительные успехи компартии.

Запрещение демонстраций первого мая вызвало живой отклик в рабочих кругах. Власть стоит на той точке зрения, что компартия не отступит и что, несмотря на запрещение, призыв к участию в демонстрации первого мая найдет самый широкий отклик. Приказ Гржезинского имеет целью во возможности запугать компартию.

Провал троцкиста на конференции французской компартии

НАЛЕТ ПОЛИЦИИ. АРЕСТ 120 ЧЕЛОВЕК

ПАРИЖ, 25. Французская газета «Юманите» приводит подробности налета полиции на конференцию компартии в Блиши. У входа в помещение городской школы, в которой происходило заключительное заседание партийной конференции, находилось 15 полицейских агентов в штатском платье. Эти агенты требовали от входящих делегатов и гостей предъявления документов и отпускали по их адресу оскорбительные замечания с явным намерением вызвать столкновение. Аrest одного из делегатов вызвал столкновение, в результате которого коммунистам удалось отбить арестованного.

По вызову агентов, на место столкновения прибыли пять бронированных грузовиков, переполнен-

ных полицейскими, которые опенили помещение. Делегаты конференции прервали заседание и стали выходить из зала. Полицейские стали их арестовывать. Проникшие в зал агенты, арестовали присутствующих и захватили все попадавшие под руку документы. Арестованные делегаты, технические сотрудники конференции, репортеры коммунистических газет (всего 120 человек) были до вечера задержаны в полицейских участках. Некоторые делегаты были жестоко избиты. Очень пострадали также гости — иностранные рабочие.

ПАРИЖ, 25. На субботнем заседании окружной конференции французской коммунистической партии,

которое было прервано полицейским налетом, продолжались прения по докладу окружного комитета. Всеобщее изумление вызвала речь делегата 15-го района, который развивал троцкистские взгляды и приводил лживые «данные» о положении в СССР, почерпнутые им из троцкистских листовок. Бурным протестом было встречено заявление оратора о необходимости принять во французской компартии доверительный голосование. Конференция большинством всех голосов против одного постановила лишить его слова и принять резолюцию, которая выражает изумление по поводу того, что в партии до сих пор еще держатся люди, защищающие анти-советскую платформу.

В Китае возобновилась гражданская война

Начались военные действия между войсками Чан-Кай ши и отрядами гуансийцев

ШАНХАЙ, 24. На сезде гоми-дана (президентов китайской революции) Чан-Кай ши сообщил, что группа так называемых гуансийских генералов не исполняет распоряжений правительства. Чан-Кай ши заявил, что наивысшее правительство примет решительные меры против гуансийских генералов.

ШАНХАЙ, 25. По сведениям иностранной печати, военные действия между войсками и гуансийцами уже начались вблизи Цзянцзяна (Цзянся). В Ханьчжоу прибывают раненные. Усилена охрана шанхайско-нанкинской железной дороги. Запрещены стачки, демонстрации и митинги.

ШАНХАЙ, 25. Совещание кантонских военных деятелей отравило Чан-Кай ши протест против ареста Ли-Ти сина и требует немедленного объяснения причин, угрожающих военным действиям. В кантонском арсенале ведется усиленная работа. В Гуанси и Гуандуне начата мобилизация; штаб войск обоих провинций переносится в Сюаньгань, войска движутся по направлению к провинции Хунань.

Отовсюду

Газета «Фольксцейтунг» сообщает, что правительственные круги ведут усиленную подготовку ко дню 1-го мая.

Митинги под открытым небом и уличные демонстрации будут запрещены по всей Польше.

В Каттвицах (Польша) ооие предпринимателей отказало принять решение арбитражной комиссии о повышении зарплат горнякам на пять проц. Рабочие горняки готовятся к забастовке.

Под Нью-Йорком потерпел крушение огромный самолет, снабженный тремя моторами. Из 15 пассажиров 13 человек убито и 2 ранено.

Бельгийская «Политика» сообщает, что в Скутари (Албания) умерло от гриппа более 1.000 человек. Юго-Славия предполагает закрыть албанскую границу.

Телеграфное агентство «Юнайтед Пресс» сообщает, что отправляющемуся в Средиземное море джиржаблю «Граф Цинцелин» запрещен переход по турецкой территории.

20.000 ваххабитов готовятся навестить Ирак. Багдадская печать утверждает, что ваххабиты обычно начинают наступление, когда Англия вступает в переговоры с Ираком. Действия ваххабитов имеют целью произвести давление на Ирак в интересах англичан.

В штате Флорида линчеван (убит) 18-летний негр за «оскорбление белой женщины».

Осло, 26. Лейтенант Амундсен, племянник погибшего Рояльда Амундсена, обратился частным образом к полпреду СССР в Осло с просьбой, чтобы советские научные и китобойные экспедиции принимали меры к розыскам экипажа самолета «Латам» и с предложением об организации особой советской экспедиции. Летчик капитан Вьянгт заявил, что он готов принять участие в подобной советской экспедиции в качестве

Дорого стоящий урок „Миншвея“

Что выявило обследование

Фабрика расприлась, количество рабочих за 27-28 год выросло на 141,9 процента, заработная плата увеличилась на 19,9 процента, увеличился выпуск продукции и т. д. и т. д. Таковы достижения фабрики „Миншвей“. Но если присмотреться глубже к истинному положению вещей, тогда за этим кажущимся благополучием обнаружится нечто иное.

Комиссия минских ОК и ОКК закончила на фабрике свою работу. Появившиеся в печати заметки о болезненных явлениях на фабрике подтвердились полностью. Больше того, выявлен ряд новых фактов, которые рисуют положение еще в более мрачных тонах. Об этом, не скрывая, говорили те рабочие, которые хотели помочь изжить все болезненные явления.

Что же выявило обследование?

К расприжению фабрики помещение не было подготовлено. Отдельные цеха и процессы производства в нем расположились неудобно. Мастера и инструктора не имели достаточно опыта и навыка. Конвейерная система, в связи с отсутствием специалистов и запасных машин, не была хорошо организована. Все это вызвало лишнюю трату рабочей силы, большое количество простоев, не оправданных простоев. Простой за последний год не только не уменьшился, но, наоборот, увеличился: если в 1927-28 году количество простоев по отношению ко всему рабочему времени составляло 0,32 процента, то в январе 1929 года простой уже достигал 2,1 процента.

Далее при переходе на специализацию (кстати сказать, этот переход не был подготовлен) введена была повременная оплата. На опыте повременной оплаты должны были быть установлены новые расценки.

Как пропали 100 тысяч рублей

И вот с этого времени начинается систематически падать производительность труда, в последнее время она равнялась 50 проц. прежней производительности. Производственная программа не выполнялась на 47 процентов. Фабрика получает от всего этого около 100 тысяч рублей убытку.

Со стороны некоторых рабочих наблюдается равнодушие. Для того, чтобы больше сорвать при установлении расценок они снижают выработку. Например: в утюжном цеху до установления расценок рабочие выработали до 9 пальто, а после установления расценок — 23. В прорезинном отделении выпускали 8 пальто на одного человека, а после установления расценок — 30.

На машинах в это время появляются надписи мелом: „Не работайте, нечего спешить“. Определенная часть остальных рабочих желает сорвать работу по рационализации производства.

Тов. Угаров освобожден от обязанностей председателя ленинградского облпрофсовета

ЛЕНИНГРАД, 25. Сегодня вечером состоялся экстренный пленум областного совета профсоюзов, посвященный изменению в руководящем составе президиума Совпрофа.

В виду отозвания областным комитетом ВКП(б) председателя облпрофсовета т. Угарова для использования его на другой работе, пленум облпрофсовета постановил освободить т. Угарова от должности председателя и, по рекомендации фракции, кооптировал в состав пленума и президиума и назначил на должность председателя облпрофсовета т. Алексева Петра Алексеевича, секретаря райкома ВКП(б) Московско-Нарвского района.

Пленум облпрофсовета освободил также т. Королева от обязанностей секретаря, в виду личного его заявления.

Как пропали сто тысяч рублей. — „Работа дураков любит“. — Почему рабочие „Миншвея“ отказались носить спецодежду своего производства? — Кто принес на фабрику чуждые рабочему классу настроения. — Партия и комсомолцы — в роли беспристрастных зрителей

Директивы партии о 7-процентном снижении себестоимости на фабрике не выполнены. На ближайшее будущее нельзя ожидать выполнения этой директивы только потому, что все конкретные улучшения пойдут на покрытие прежних убытков.

Какова же роль партийцев и комсомольцев? Партия и комсомолцы не реагируют на эти явления. Часть партийцев и комсомольцев плещется в хвосте отсталых настроений рабочих, а некоторые даже возглавляли рвачей.

В настоящий момент, после установления расценок, рвачество является в форме приспешивания лишних простоев и за счет ухудшения качества продукции. Были случаи, когда на законные требования инструктора отдельные рабочие заявляли:

— Экспонататор, ты пьешь нашу кровь!

Позорные факты

Качество продукции „Миншвея“, хотя в последнее время несколько улучшилось, но и сейчас еще довольно низкое. Потребитель поэтому старается купить пальто большего размера, чтобы потом перешить его. В магазинах ЦРК установлен ряд случаев, когда к пальто, сшитому из скверного материала, пришивается дорогой воротник и наоборот.

Как оценивают качество своей продукции рабочие „Миншвея“? Об этом свидетельствует такой факт: когда рабочим „Миншвея“ выдали спецодежду собственного производства, то рабочие подняли скандал и отказались носить эту спецодежду.

Трудились на фабрике совсем слабо. Во время работы наблюдаются ненужное хождение, шум, смех. На работу приходят на 15-20 минут позже срока и уходят на 15 минут раньше. До сих пор наблюдается много прогулов по неуважительным причинам. Имеются также и прогулы, которые подведены под рубрику „уважительных“, но на самом деле их нельзя признать уважительными. В 1927-28 году рабочее время было использовано только на 85 процентов.

Наблюдается большой процент прогулов со стороны тех, кто выполняет общественные обязанности (7,83 процента). Заседания разных комиссий, совещания, собрания происходят во время работы. Заменить на час другой рабочего при конвейерной системе невозможно, так как новому человеку нужно приспособиться к работе и из-за него задерживается работа всех остальных рабочих конвейера.

Борьба против нарушителей трудовой дисциплины велась исключительно по административной линии. За прошлый год было вынесено 111 выговоров и административных взысканий, из которых 30 процентов падает на партийцев и комсомольцев. Это говорит о том, что часть партийцев и комсомольцев не являлись примером на производстве. Борьба с конкретными носителями зла как по линии фабкома, так и по линии ячейки, почти не велась. Среди рабочих не проводилась массовая воспитательная работа, чтобы на конкретных примерах учить рабочих, как надо относиться к производству.

Где была и что делала администрация

По сравнению с другими предприятиями, зарплата на „Миншвей“ довольно высокая. Средний заработок рабочего в 1927-28 году равнялся 106 рублям. При этом надо указать на наличие большой разбежки в зарплате отдельных рабочих.

Наблюдается даже случай, когда неквалифицированные рабочие получают 150 руб. в месяц, а более квалифицированные — меньше.

При установлении расценок в РКК происходил форменный торг. Расценки устанавливали на „глаз“. Между администрацией и рабочих частью начинались вечные споры. Некоторые расценки „выскакивали“ настолько вперед, что в утюжном цехе некоторые рабочие средней квалификации зарабатывают по 12 руб. в день.

Административно-технический пер-

сонал состоит из рабочих выдвиженцев, привыкших работать в кустарных условиях. Они не получили никакой подготовки для того, чтобы уметь руководить производством в условиях разделения труда. Повседневного руководства инструкторами нет. Они предоставлены самим себе. Директор завода занят строительством новой фабрики.

Для инструкторов и администрации не были ячейкой созданы такие условия, при которых они могли бы серьезно заниматься вопросами производства. Инструктора загружены всякой общественной работой и поэтому они не уделяли производству столько внимания, сколько это необходимо.

Заместитель директора значительную часть времени проводит на заседаниях РКК. Инструктора жалуются, что они не получают помощи в работе. Партия и комсомолцы не оказывают поддержки тем инструкторам, которые заинтересованы в производстве. Был случай, когда квалифицированный инструктор-партиец, который пытался установить дисциплину в цеху и не получил поддержки со стороны партийной ячейки, ушел с работы.

Кто принес на фабрику чуждые пролетариату настроения?

За чей счет шел рост рабочих на фабрике? В большинстве своем рост этот происходил за счет кустарей-выходцев из местечек, а в отдельных случаях даже за счет лиц, недавно эксплуатировавшихся чуждой труд.

Значительная часть вновь принятых на фабрику рабочих являются неквалифицированной рабочей си-

лой. Они не работали в фабричных условиях и приносят с собой ряд неадаптированных, чуждых пролетариату настроений.

На фабрике наблюдается ряд болезненных явлений, в особенности на почве национальных взаимоотношений. Были случаи явно выраженного антисемитизма, которые не получали должного отпора со стороны партийной и комсомольской ячеек, а также чих-белоруссов, недавно пришедших на фабрику, можно часто услышать такие разговоры:

— У нас на фабрике засилье евреев, жида зарплата больше, чем белорусам...

Рабочий Беляев говорит еврей-рабочим:

— На „вас“ негде жаловаться, „сваши“ везде! Подождите, и наше время придет! Мы вас всех переждем! Я сам пойду резать жида!

Этот явно выраженный случай антисемитизма не был даже предметом обсуждения партийной и комсомольской ячеек.

На фабрике имеет место и еврейский шовинизм. Можно наблюдать пренебрежительное отношение отдельных евреев-рабочих к рабочим-белоруссам. Еврей-рабочие узнают белорусского рабочего говорить на еврейском языке всякую похабщину. Когда к еврейскому рабочему Ратнеру обратился с просьбой участвовать в сборе подарков для красноармейцев, тот заявил:

— Я этим свиньям ничего не дам! Их после демобилизации направляют в первую очередь на фабрики и заводы, а наших бедных рабочих посылают на тяжелые работы — заниматься земледелием.

И на этот случай явно еврейского шовинизма никто не реагировал.

Партийная ячейка — беспристрастный зритель

Несколько слов о роли партийной и комсомольской ячеек на фабрике. Партийная ячейка в вопросах производства слабо чувствовала себя. Бюро коллектива вместо того, чтобы заниматься конкретными проблемами хозяйственной жизни предприятия, занималось общими хозяйственными вопросами. Вопросы трудовой дисциплины, прогулов простоев, снижения себестоимости ни разу не обсуждались в ячейке. Ячейка не реагировала на нарушения дисциплины трудовой дисциплины.

Комсомольская ячейка совсем не участвовала в хозяйственной жизни предприятия. Комсомольцы не посещали производственные собрания и совещания. На собраниях комсомольской ячейки не ставились вопросы хозяйственного характера. „Легкая канальерия“ занималась, например, разглагольствованиями в работе комсомола и в труде, но вовсе не обращала внимания на недостатки у себя на работе.

Бюро минского окружкома КПЗП заслушало доклад комиссии ОКК, обследовавшей фабрику „Миншвей“. В решении окружкома имеется ряд конкретных предложений, направленных на оздоровление фабрики.

С февраля месяца этого года наблюдается некоторый перелом на фабрике в сторону улучшения производства и повышения трудовой дисциплины. Но это только начало. При активной работе рабочих, при активной работе инструкторов по исправлению всех недостатков на фабрике „Миншвей“ сумеет из созданных тяжелых условий.

Вся рабочая общественность должна внимательно изучить урок „Миншвея“. Дорого стоящий опыт „Миншвея“ не должен пропасть даром.

ВЫ, ТРОЦКИЙ, ПРЕДАТЕЛИ

—ЗАЯВИЛИ РАБОЧИЕ МИНСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ

Достойный ответ

Вчера во время обеденного перерыва рабочие кожевального завода „Большевик“ собрались в помещении столовой для обсуждения „первых шагов“ Троцкого за границей.

Кожевники единодушно приняли резолюцию в которой заявили: „В свое время мы, кожевники, уже дали отпор троцкизму. В ответ на предательство Троцкого мы сейчас обещаем еще теснее сплотиться вокруг коммунистической партии и осуществить все боевые задачи дня: поднять трудовую дисциплину, улучшить производство.“

„Мы призываем трудящихся всего мира не верить клевете Троцкого так, как не верим ей мы. Заблудившихся товарищей мы призываем отказаться от взглядов чуждых и вредных рабочему классу.“

Без маски

Во время обеденного перерыва состоялся летучий митинг, посвященный этому же вопросу и на заводе „Энергия“. Рабочие прочли и обсуждали статью тов. Ярославского о „мистере Троцком“.

Выступает котельщик Данилович: — Троцкий за границей сжал не только свою бороду и шевелюру, но и маску. Теперь, когда он без маски, мы узнаем в нем мажорного контр-революционера и предателя.

В резолюции, принятой рабочими „Энергия“ говорится:

„Мы клеймим позором Троцкого, как изменника и предателя пролетарской революции. Мы целиком и полностью одобряем мероприятия партии и правительства по отношению к троцкистам и в частности к самому Троцкому. Выступление Троцкого не подрывает нашу веру в социализм. Он своей ложью не внесет раскола в среду рабочего класса. Наоборот, рабочий класс, убедившись до чего докатился Троцкий, еще теснее сплотится вокруг своего авангарда — ленинской коммунистической партии.“

Мы требуем от наших партийных органов и правительства неослабной борьбы с осколками контр-революционного троцкизма. Мы также уверены, что рабочие всего мира поймут, как низко пал Троцкий и воздадут ему по заслугам.

Энтузиазма нашего не подорвать Троцкому

На летучем митинге рабочих стеклозавода „Пролетарий“ было единогласно осуждено предательство Троцкого. Рабочие стеклозавода заклеили митинга Троцкого позором.

„Выступление Троцкого не подрывает нашего энтузиазма и мы еще теснее сплотимся вокруг Коминтерна. Общее собрание рабочих просит ЦК партии и правительства не ослаблять борьбы с осколками контр-революционного троцкизма.“

— заявили рабочие-„пролетарцы“.

Позор Троцкому, лакею буржуазии

Вопрос об „услугах“ Троцкого буржуазии всплыл на открытом собрании партячейки.

150 миншвеевцев, из которых половина беспартийных, со вниманием слушали доклад тов. Дунда о контр-революционном выступлении Троцкого в заграничной печати. После доклада начались выступления.

— Контр-революционная сущность троцкизма всем теперь ясна, — говорили миншвеевцы, — высказка Троцкого за границу только помогла разоблачить действительное лицо Троцкого. Оценка троцкизма партией вполне себя оправдала. Маска сорвана. Меншевистская сущность идеологии Троцкого ясна.

Единогласно была принята резолюция.

Вот что заявили миншвеевцы:

— Вместе со всем рабочим клас-

сом нашего Советского Союза, с сознательными рабочими всего мира рабочие Миншвея заявляют: нет места в наших рядах предателя социализма и лакею буржуазии. Во наших рядах дезертиров и изменников, ренегатов и помощников контр-революции!

„Первые шаги Троцкого за границей срываю с него маску и показываю настоящую его сущность. Троцкий он „левой“ фразой привлекает свою подпольную партию, теперь мы понимаем, что из себя представляет Троцкий. Эта „левая“ фразеология заменена им клеветой на СССР. Буржуазия за доллары готова купить его совесть.“

„За десятки тысяч долларов Троцкий предал революционное дело. „Позор Троцкому! Позор всем единомышленникам! Железной рукой ВКП(б) и рабочего класса Советского Союза выметем троцкизм, контр-революцию и под руководством ленинской партии будем строить социализм в нашей стране!“

Клеймим позором Троцкого

Рабочие и служащие типографии редакции газ. „Звезда“ вчера летучем митинге заслушали доклад тов. Чельдинского об антисоветской и контр-революционной деятельности Л. Троцкого за границей.

— „В тот момент, когда сотни тысяч лучших сынов пролетарской революции, закованные в цепи, мучаются в застенках и казематах Мухоморова, в румынских и польских тюрьмах, тысячи расстреливаются, все, что есть лучшего и сознательного в рабочем классе Западной Европы, чрезвычайно тяжелых условий борьбы с наглою фашистской реакцией Троцкий протягивает свою руку лакею рабочего класса.“

Мы клеймим позором Троцкого, шлем проклятия предателю.

Мы призываем пролетариат Западной Европы решительно бороться против клеветнических выступлений Троцкого.“

СЛОВО ИМЕЮТ ПОТОМСТВЕННЫЕ ПОЧЕТНЫЕ ПРОЛЕТАРИИ

... БУДЕМ РАБОТАТЬ, ЧТОБЫ ВНЕДРИТЬ В СОЗНАНИЕ ПРИВЫЧКУ, ВО ВСЕДНЕВНЫЙ ОБИХОД МАСС ПРАВИЛО — ВСЕ ЗА ОДНОГО, ОДИН ЗА ВСЕХ. ЧТОБЫ ВВОДИТЬ ПОСТЕПЕННО, НО НЕУКЛОННО КОММУНИСТИЧЕСКУЮ ДИСЦИПЛИНУ И КОММУНИСТИЧЕСКИЙ ТРУД

ЛЕНИН

РАЗГОВОР В ЦЕХУ

Говорит старый рабочий тов. Дрейзин: «Окружив разгильдяев презрением всех сознательных рабочих, мы добьемся окончательной ликвидации прогулов»
Нужны проверка и контроль над качеством труда каждого отдельного рабочего

Позор лодырям!

Тов. Дрейзин — из отделочно-посадочного отделения, краснодубного цеха кожезавода «Вольшевик», — уже два десятка лет своей жизни работает на кожезаводах. Дрейзин говорит:

— За последние три месяца, — декабрь — январь — февраль, — на нашем заводе было 411 прогульных дней. Позорный факт! Администрация и мастера не ведут достаточной борьбы за дисциплину.

поднятые трудовой

Многих прогульщиков надо было уволить, но почему то их оставили на работе. Мастера зачастую не знают о прогулах. В нашем отделении работает 40 человек, а прогулов оказалось 70. Мастер же уверенно заявил, что прогулов было всего два.

Одно время многие рабочие и мастера уходили с работы за час и даже за два до гудка. Тогда редколлеция заводской газеты «Рабочее Око» решила сфотографировать опустевшую желтую доску и стенные часы, которые бы наглядно изобличили лодырей.

Против фото-инициаторов первые забили мастера.

— Вы — провокаторы! — грозно кричали они на рабкоров.

Фотография в газете не была помещена.

Снисходительное отношение к прогульщикам и лодырям нужно изжить. Только окружив разгильдяев презрением всех сознательных рабочих, мы добьемся окончательной ликвидации прогулов.

Подбивают завод не только прогульщики и лодыри. Плохая организация труда, недостаточное техническое руководство также вредно отражаются на работе.

Плохо, — говорит тов. Дрейзин, — когда не проверяются результаты рационализации работы. В краснодубном цеху можно собрать большие средства экономной кройки кож. Раньше весь раскрой шел в одну кучу и нельзя было выявить виновников брака. Теперь же, когда по предложению рабочих, каждый раскройщик работает отдельно, никто их работу не проверяет. Вместо систематического контроля сделали только один «папет» в раскройную.

В результате раскрой не улучшился. Пропадает у нас и за грош лоскут. В последнее время мы нашли покупателя — щеточную фабрику; там из лоскута выделяются прочные ремни и ручки для чемоданов. Но остальной лоскут сжигается. Рабочие пробовали выделять кожанные вешалки для пальто. Результат получился хороший, но массовая выработка вешалок не налажена.

Используем отбросы производства

В краснодубном цеху завода «Вольшевик», где кожи фальшуются, дублируются жироной смазкой, дубятся — нашел я старого рабочего т. Гаевского. Он усердно занимался фальшдубкой.

По кожевенному производству Гаевский работает уже 30 лет. Примостившись на лавке, у груды южных голенищ, повел мы беседу.

— Брак — основное зло нашего производства! Уменьшая количество

брака старательным отношением к работе, мы добьемся бы большего снижения себестоимости. В наше отделение поступает много шкур, прожженных, с сильными валами. Помоему, виновата в этом перегруженность в барабанном отделении и недосмотр технического персонала.

Вот она — неряшливость, — показал мне собеседник кожу с пучками неочищенных волос. Теперь ничем не поможешь! Брак!

Дорого обходится нам смазка, а жиров в ней мало. Из-за сильного испарения в сушильные смазка наполовину стекает. Хорошо было бы оборудовать воздушное охлаждение.

Отбросы не используются. Хозяйства кожезаводов в старое время продавали жир от обзаковки мыловарам. У нас же жир пропадает даром. При скудости наших средств — это преступно.

— Что делают у нас научно-технические силы — не знаем. Не улучшают производство и не обучают работать по новому. Как раньше горбовали, так и теперь горбуем! Правда, продолжительность процесса производства сократилась на одну треть. Но знаете, кожа, что вино: чем старше, тем крепче. Так и кожа, — чем больше она полежит на дубках — тем лучше.

Кстати, непременно, «пропечатайте» нашу вентиляцию. Теперь еще сложно работать, зато летом здесь в цеху жара выше 30 градусов. Какая уж тут производительность труда! Работаете 8 часов, а выработываете наполовину меньше обыкновенного. Непременно пропечатайте! — напутствовал на прощание тов. Гаевский.

Усилим бдительность — уничтожим брак!



По хромо-вому цеху сопровождал меня рабочий Айн И., занимающийся уже 9 лет выделкой хрома. Беседуя, он показывал, как малейшая невнимательность может испортить кожу. Действительно, лопилки, железными лапами скребущие кожу, режущие машины, растапливающие и смягчающие опилки требуют не только умения, но и бдительности.

— Лощение дает от 10 до 20% брака, — говорит т. Айн. Виноваты здесь

не только лопилщики. Одна работа неразрывно связана с другой. Если, к примеру, глясовщик снимает в сушильне еще влажный опоек и глясует его, или же, если в сушильне опоек пересох, — то в результате следует порча.

Бабистая кожа! — показал мне т. Айн хромовую шкуру с испещренным лицом. Она испортилась еще на барабанах в краснодубном цеху. Краснодубный цех дает тон всему производству. Испортится там шкура — значит «скапуть». Нужно признать, что конина у нас оттуда выходит сырой. Не умеем как следует дубить конину!

Недавно были испорчены пять партий козлиных шкур. Мастера объясняли это недоброкачеством товара. По моему, порча получилась при дублении от неумелой работы.

Мы зашли в отделение налево, где женщины натигивали и набивали кожи на рамы.

— Сейчас я вас познакомлю с своеобразным процессом нашего производства, — продолжал тов. Айн. — От сильного растягивания при набивке каждая шкура может удлиниться в среднем на один фут. Кожа от этого ничего не теряет, а делается лучше, ценнее. Растягивание — работа тяжелая. Нужна сила! Неоднократно предлагали рабочие перевести женщин на другую работу и поставить на их место мужчин, но кто-то из администрации упрямо противился этому. Теряем мы на футах много!

Футометр, движимый электрическим током, неустанно отщелкивал размер лайковых шкур. Трудно было сказать, что эти беленькие мягкие кожицы ни что другое, как собачьи шкуры.

— Хорошая пошла лайка, хотя дефицитная. Послали в Москву для расценки первую неудачную пробную партию. И понятно, получили дешевые расценки. Не изжить у нас еще недоговоренность между комтрестом и кожсиндикатом. Кстати сказать, проехали там в институте чуждый нам элемент, но о них поговорим в другой раз.

— Непременно поговорим! — обещал т. Айн.

С. Р.—н.

С помощью старых рабочих развернулась решительная борьба за трудовую дисциплину

ГОМЕЛЬ, 26. (От наш. корр.). Наказы старых рабочих о решительной борьбе с разгильдяйством на предприятиях дают хорошие результаты. На большинстве предприятий число прогулов сокращается. Хозяйственники принимают ряд мероприятий для устранения болезненных явлений на производстве. Рабочие и партколлеktивы оказывают хозяйственникам необходимую помощь. Среди рабочих недавно пришедших на фабрики ведется разъяснительная работа. Проводятся цеховые собрания, на которых обсуждаются вопросы качества продукции и создания товарищеских взаимоотношений между мастерами и рабочими.

Цехачейка и бюро партколлеktива завода «Пролетарий» издали на

партии злостного прогульщика Шленского. На швейной и на обувной фабриках, на кожезаводе отдельным прогульщикам вынесены строгие выговоры с предупреждением. Рабочие одобряют действия партийных ячеек, заявляя: «Партии в производстве должны быть примером для всех беспартийных рабочих».

На ряде предприятий округа повысилось чувство ответственности низового административного персонала. На заводе «Пролетарий» недавно был случай отказа рабочего от выполнения указаний мастера; на швейной фабрике одна работница, не желая выполнять распоряжения мастера, бросила работу и ушла с фабрики на целый день. Директора этих фабрик обратили внимание низового персонала, на то, что, не де-

сет ответственность за неиспользование полностью своих прав.

Следует отметить, что низовые ячейки и клубы мало еще делают для поднятия трудовой дисциплины. Еще до сих пор ни один клуб не проявил нужной инициативы. Между тем, имеются факты, когда отдельные рабочие после занесения их фамилий на черные доски становятся примерными рабочими. Так, рабочий хлебопекарни Поляков перестал пьянствовать после того, когда его фамилия появилась в черном списке пьяниц в газете «Полесская Правда».

Эти предварительные результаты говорят о том, что при активном участии всех трудящихся прогулы бу-



За дисциплину и порядок Повести большую воспитательную работу

Встретився с т. Быковым в обеденный перерыв в татажном цеху, когда он вел горячую беседу с товарищами по станку. Речь шла о на-

вательно относится к производственным «мелочам» и это в значительной степени влияет на качество продукции.

Наблюдается также простоя из-за плохого использования рабочей силы по цехам.

Для укрепления трудовой дисциплины и борьбы с простоями, т. Быков считает необходимым: 1) повести большую воспитательную работу среди рабочих, 2) более жестко проводить в жизнь правила внутреннего распорядка.

До сих пор со стороны общественных организаций наблюдается некоторая индифферентность при проведении в жизнь правил внутреннего распорядка; рабочий, невышедший на работу три раза без уважительных причин, должен быть снят с работы, а у нас как бывает? По 15 выговоров имеет рабочий и эти выговоры остаются только на бумаге. Рабочие уже привыкли получать выговоры и не считают с ними.

Поднятая кампания за повышение трудовой дисциплины должна привести к хорошим результатам.

Мы работаем неорганизованно Прогульщики надо заклеить позором

Тов. Рубинчику 62 года, но он еще полон энергии этот старик. На пивоваренном заводе «Беларусь» тов. Рубинчике вот уже 15 лет бесменно работает стариком. Вот что говорит тов. Рубинчик по поводу состояния трудовой дисциплины и производительности труда на заводе «Беларусь»:

— Наш завод работает с неполной нагрузкой. Приходится по этому часто перебрасывать рабочих на дворовые работы. Отсюда то, что многие недобросовестно относятся к работе, стараются скорее закончить, «избавиться» от нее.

Есть и такие рабочие, которые сознательно маневрируют работой. Бывают случаи, когда отдельные

рабочие приходят на работу в пьяном виде. Недавно дошло даже и до драки. Все это влияет на производительность труда.

— Мы еще не научились организованно работать. У нас плохо обстоит дело с организацией труда. Мало инструментов и плохо налажена выдача их. Когда рабочему нужен инструмент и материал для работы, он должен бегать искать меланки и завхоза и тратить на это по 2-3 часа дорогого рабочего времени. Ясно, что в результате образуется недовыработка.

— Как поднять трудовую дисциплину и производительность труда на нашем заводе? По моему, нужно вести беспощадную борьбу с прогульщиками, лодырями, пьяницами, подрывающими производительность труда. Их нужно выводить в стенгазете и печати и заклеивать их позором. Наш завод должен вести более упорную воспитательную работу в этом направлении.

— По моему мнению, не мешало бы поощрять примерных в производстве рабочих. Заводуправление должно заняться этим вопросом. Дисциплинированных рабочих нужно выявлять и писать о них в стенгазете и печатных газетах.

Во избежание простоев надо лучше организовать работу. Каждый рабочий должен получить на руки личную ответственность необходимый ему инструмент и материалы для работы. Эти материалы должны быть в наличии на складе механики и завхоза.

Нам нужен вкусный и недорогой обед

Кто хочет его добиться в наших рабочих столовых, тот должен принять живое участие в конкурсе на лучшую столовую

Общественное дело — без общественного участия

Вот в чем главная беда нашего народного питания

Многие посетители столовых жалуются на очереди в столовых у лавки и буфета, на потерю времени, которое приходится тратить в ожидании обеда, и еще жалуются на дороговизну обедов (о качестве речи особая).

Несмотря на ряд директив о снижении себестоимости питания, мы наблюдаем обратное явление. Наши кооператоры ухищряются косвенным образом повышать цены на обеды, вводя, например, побудную систему (столовая МПРК № 3, где за обед приходится платить 60-65 к., вместо 40). Велосипедисты на это не реагируют. Очевидно, она не может заставить отдельные ЦРК выполнять данные ей директивы.

Не менее важным вопросом является качество и разнообразие питания. Тут, к сожалению, наши столовые до сих пор не могут похвастаться.

Каковы же причины этих недостатков? Несвоевременное снабжение столовых разнообразными высококачественными продуктами в необходимом количестве; непригодность кухонь и инвентаря к отпуску необходимого количества обедов; недостаточная заинтересованность некоторых рабочих и администраторов своим делом; небрежное снабжение столовых необходимым инвентарем.

К примеру, подача супов производится в бракованных тарелках, малой емкости. При подаче на поднос сливаются жиры, ценные для нашего организма. К тому же, антисанитария в столовых продолжает процветать, что безусловно является крупным недостатком. По всей вероятности, органы Наркомздрава ограничили только изданием санитарных норм, а проверка проведения этих норм в жизнь их не интересует. Необходимо остановиться еще на

ненужных расходах в столовых. Так, например, по минскому ЦРК ежемесячно расходуется 600 рублей на содержание контроля, который фактически служит ширмой для успокоения совести отдельных кооперативных работников, а на деле является тормазом для нормального хода работы предприятия, лишней инстанцией, задерживающей официанта с нагруженным подносом для сдачи талона. Это понижает производительность труда официантов и задерживает своевременную подачу блюд.

Все эти моменты неоднократно обсуждались в президиуме союза Нарпит, на сессиях и производственных совещаниях. По настоянию ЦП союза, в Минске было создано производственное совещание по общественному питанию, на котором присутствовало очень много хозяйственников, были приняты конкретные предложения для устранения перечисленных недостатков, но, как видно, бумага терпит. Результатов пока нет.

Повидимому, без вмешательства НК РКК не будет передела в сторону выполнения директив об улучшении работы столовых.

В настоящее время проходит конкурс на лучшую столовую. Предлагалось привлечь к участию в конкурсе широкие массы трудящихся, чтобы выявить их запросы, положительные и отрицательные стороны работы столовых. До сих пор этого участия не видно. По-нашему, необходимо заинтересовать массы трудящихся и привлечь к обсуждению этого вопроса. Нам нужен вкусный и недорогой обед. Кто хочет его получить в наших столовых, тот должен принять самое живое участие в конкурсе.

ЧЕРКАССКИЙ.

Столовая-фабрика хочет получить премию

Печатаем одну из лучших конкурсных корреспонденций

В Гомеле, в рабочем районе, расположена столовая № 2 ЦРК. Эта столовая-фабрика привлекает к себе внимание хорошей постановкой народного питания.

Столовая имеет прекрасно оборудованные буфет, кофейную, диетическую столовую и отличную кухню с погребом.

О 6 ч. утра открывается кофейная, где каждый рабочий, идущий на работу, имеет возможность получить завтрак по дешевой цене, выбрав то, что ему понравится: молоко, кофе, чай и т. д. Таким образом столовая утром пропускает до 1600 человек.

Вскоре буфет будет отпущать горячие завтраки из бака, который будет нагреваться током электро-мотора. Горячий кофе и молоко можно будет получать в течение 6-10 мин.

Рабочему дана возможность обеспечить себя горячей пищей в течение всего рабочего дня. Начиная с 9 ч. утра, столовая рассылает по фабрикам и заводам в термосах горячие завтраки из 2-х блюд. В это же время в кухне идет боевая подготовка к обеду, подготовка к встрече 4-тысячной массы обедующих. Обеды дешевые и довольно разнообразны. Стоимость обеда в столовой равняется 35 коп., а при отпуске на дом — 32 к. Цена в общем доступная.

Теперь о самом помещении столовой. Оно удобно. Опрятность и чистота создают приятное впечатление и безусловно хорошо влияют на аппетит. С 7 час. веч. до 12 час. ночи выдаются ужины, работает буфет и т. д. Радио-громкоговоритель заманчиво приглашает посетителей зайти поужинать или выпить чашку чая.

Кухня работает круглые сутки. Оборудована она хорошо. Над плитками находятся вытяжные фонари утара и дыма. Установлен подъемник для посуды, помещение облицовано изразцовыми плитками.

Штаб столовой молодой и подвижной. Официанты всегда одеты в чистую и опрятную спецодежду. А. опрят-

ный вид официанта имеет большое значение для обедующих.

Экономия: не сорит столовая и отбросами, остающимися после обеда. В скором времени будет оборудован хлев для кормежки свиней, что даст большую экономию. Отводится подвал для хранения продуктов и устройства в нем маленького квасного завода, который употребит с большой пользой множество хлебных крошек, остающихся от обеда.

Есть все основания предполагать, что столовая по качеству своей работы — одна из лучших в БССР.

ГОЗ.

На конкурс худших

Непорядкам в минской столовой для безработных надо положить конец!

550 обедов, отпускаемые в течение трех часов, в помещении, которое вмещает одновременно только 66 обедующих. Результат — поминутный вестерпик толчея.

Дырявый потолок, сквозняки, в котором вода капает прямо в тарелки обедующим. Результат — дальнейшее ухудшение качества и без того жалкого супа.

В помещении грязно. На стенах — на одного плаката, на столах — ни одной газеты. Зато в воздухе висит густая ругань. Сторож-блюститель порядка — позволяет себе матерно ругать обедующих женщин.

Ножей и вилок почти нет. Второе блюдо едят руками или ложками. В виде одолжения официант вытаскивает вилок из бармана и подает обедующему.

Такова минская столовая для безработных, которую можно выставить на конкурс, как позаваш-

ный образец того, какой не должна быть общественная столовая.

Непорядкам в этой столовой давно пора положить конец. О них кричат безработные чуть ли не на каждом собрании. Но все протесты остаются пустыми словами. На жалобы обедующих не обращают внимания даже официанты, которые вступают в иррациональные споры с обедующими. Так, на вопрос безработного «скажите, молочного супа нет?» — официантка отвечает:

— Ишь ты, какой царь выискался, молочного захотел! На просьбу безработного дать ему вилок, следует ответ:

— Идите в восьмую столовую, там вам подадут!

Справедливость требует отметить, что официанткам приходится отнюдь не легко. Их всего трое, и

СТРОИТЬ ДЕШЕВЛЕ И ПРОЧНЕЕ

по детально разработанным планам точно проверенным сметам

КОГДА ЗАКОНЧИТСЯ ПОСТРОЙКА УНИВЕРСИТЕТСКОГО ГОРОДКА?

ЧТО ПОКАЗАЛО ОБСЛЕДОВАНИЕ СТРОИТЕЛЬСТВА

На заседании строительного комитета при ЭКОСО специальная комиссия доложила о результатах обследования строительства университетского городка.

Постройка городка должна была начаться 1 марта 1928 года, но произошла задержка из-за несвоевременного освобождения плаца, и строительство началось 22 мая. В прошлом году было выполнено лишь 60 процентов намеченных работ. Причиной этому послужило позднее поступление проектов и переделки некоторых из этих проектов и чертежей.

Комиссия считает, что постройку университетского городка можно закончить в следующие сроки:

кончить в следующие сроки: инженерный и анатомический корпус — к 1 ноября 1929 года, юридический и химический — к 1 ноября 1929 года и главный корпус — к 1 августа 1930 года.

Особенно запоздали проекты нового отопления, вентиляции и водопровода.

В общем состоянии работ постройке университетского городка комиссия признала удовлетворительным. Техническому надзору Наркомпроса и Белгоспостройбюро поручено проработать вопрос об удешевлении строительства.

Как не надо строить жилье

Небрежных строителей притянуть к ответственности

Долго рабочие минского спиртоводочного завода ждали распределения квартир, предназначенных для них в новом доме, выстроенном районным управлением Центроспирта. Наконец, дождались.

Но с первых же дней вселения в новые квартиры радость наша была подорвана и испорчена: плохими оказались новые квартиры.

Во-первых, комнаты большие и неудобные, напоминающие казарму и к тому же требующие большой оплаты, не всегда посильной рабочему. Для одной семьи квартиры выстроены большие, а для двух семей они тесны.

Но главная беда кроется в жуткой сырости и в холоде, царящих в наших квартирах. Зимой внутренняя сторона стен была наполовину покрыта снегом, а теперь, когда потеплело, со стен льет вода и кое-где в углах проросли грибы.

Мы думаем, что одной из главных причин такого скверного строительства является нежелание строителей поговорить с рабочими и их женами перед началом стройки. Ведь рабочие говорили, что дом надо было строить в два с половиной, а не в полтора кирпича, как то сделали наши строители. Ну, и помимо всего водопроводные трубы замерзали и лопались, что влетает району управлению не в малую копейчку.

Мы требуем не только ремонта нашего дома и устранения недостатков. Мы требуем привлечения к ответственности строителей, так бессмыс-

ленно разбрасывавших государственные средства. Надо привлечь их к ответственности и с их помощью добиться к своим обязанностям.

По просьбе жен рабочих, проживающих в этом доме, написала

Р. С.



Значительная часть проектов еще не закончена как бригадами, так и инстанциями, дожидаясь ути- дення.

На носу и под носом у здания „инстанций“

Проект клинического городка — под контроль

Первый кабинетный этап составления проекта постройки клинического городка в Минске закончен. Инженеры при участии дирекции соответствующих клиник этот проект уже составили.

Теперь проект прежде, чем приступить к строительству, должен пройти через широкую общественную экспертизу. Проект устройства и расположения клинических зданий должен быть подвергнут подробному разбору со стороны работников соответствующих клиник. А проекты всех клиник, взятых, должны пройти через тщательное обсуждение работников студенчества всего Медфака. Такая, десятиминутная информационная на общем собрании предметных комиссий Медфака, профессором Кролем, не может быть принята в счет.

Рабочие массы, объединенные профсоюзом строителей, также должны всесторонне обсудить проект. Ведь именно им придется строить этот городок — один из крупнейших культурных завоеваний БССР.

Только после такого подробного обсуждения, не боясь уже критики и ошибок, можно приступать к постройке клинического городка.

МИНСК

Всебелорусский съезд врачей Приблизить к массам сети лечебных учреждений

На VIII всебелорусском съезде врачей секция зам. наркомздрава БССР тов. Лившиц выступил с докладом о приближении сети лечебных учреждений к массам.

Докладчик отметил, что в практике медицинского обслуживания трудящихся имеются еще значительные дефекты. В амбулаторных очередях, наблюдается формальный подход к больному, медицинский персонал недостаточно квалифицирован, в больницах — слабая трудовая дисциплина.

Наркомздрав выдвигает вопрос о рационализации работы учреждений здравоохранения. Должна быть усилена профилактическая работа по линии усиления медицинской помощи на дому и организации новых медицинских пунктов на предприятиях.

В крупных городах необходимо провести районирование амбулаторной помощи, создав в районах по-

вые амбулатории, а в центрах — мощные поликлиники.

Нужно реорганизовать регистратуру в лечебных учреждениях, ввести запись по телефону — это исключит очереди.

Пока в ближайшее время невозможно расширить сеть противотуберкулезных и венерических диспансеров. Для того, чтобы лучше обслужить деревню, нужно учредить выездные работников диспансеров на места.

Врачи должны более внимательно и терпеливо относиться к больным. Чтобы бороться с бюрократизмом и формализмом в работе медико-санитарных учреждений необходимо шире развернуть самокритику среди медицинских работников.

Докладчик выдвигает перед Наркомпросом задачу — улучшить постановку образования на медфакультетах БГУ.

Сообщаем кратко

Новым заведующим приемной ЦИНА БССР назначен тов. Барашко. Тов. Барашко — рабочий железнодорожника.

Накануне полковой плохи клуб имени Розы Люксембург устраивает большой антирелигиозный вечер. На вечере будет прочитана лекция о сущности религии. Антирелигиозные лекции организуются для польских трудящихся на предприятиях.

Минский союз безбожников развешивает работу. Новые ячейки общества начинают работать на заводе «Большевик», войлочной фабрике, БГУ, пожарной команде.

Культкомиссия ЦП ОЗЕТ наметила проведение первой большой экскурсии по еврейским коллонтам Белоруссии. В экскурсии будет участвовать 15 человек. Она продлится 10 дней.

Новым директором Белсельбана назначен тов. Ластовский, который раньше работал в Гомеле.

ЦП союза работников искусств признало необходимым организовать в Минске специальную балетную школу. В первую очередь в школу будут приниматься члены союзов. Срок обучения в школе — трехгодичный.

Пять культурных чайных организованы Красный Крест в Бобруйске, Минске, Полоцке, Витебске и Орше.

Конкурс на лучшую санитарную ячейку Красного Креста проводится с 15-го апреля по Минску. Лучшие ячейки получат премии.

Культотдел ЦСПСБ предлагает всем фабрикам выписать в отчет культурного отдела журнал «Рабоче-Крестьянский Корреспондент».

«Рабор» — помогает организовывать стенные газеты и поэтому он должен быть на каждой фабрике и заводе.

Что случилось за день

В воровском притоне (Нижний базар, 10) в кв. Нижнегородского задержаны воры — рецидивисты А. Жаров и Вера Маркович, совершавшие в Витебске крупную кражу домашних вещей.

Чьи вещи? Угрозилом обнаружены похищенные домашние вещи — платки из бумаги, головные платки, занавеси и скатерти. Потерпевших просит выйти в уголовный розыск за получением вещей.

Выявлена растрата в артели «Гарапашник» на сумму 1.000 руб. Администрация артели привлекается к ответственности.

Тяжелое ранение ранено Иван Грив своей женой (Ново-Московская, 50). Пострадавшая отправлена в больницу. Преступник задержан.

СБЕРЕЖЕНИЯ ТРУДЯЩИХСЯ — НА ХРАНЕНИЕ ГОСУДАРСТВУ

«Сбережения трудящихся — на хранение государству». «Сбережения трудящихся помогут индустриализации страны» — под этими лозунгами проходил «двухнедельник сбережений».

Трудящиеся Белоруссии откликнулись на призыв помочь государству, трудящиеся поняли, что хранение свободных средств в сберкассах это не только помощь государству, это — также режим экономии в личном быту.

По фабрикам и заводам, по городам и селам трудящиеся вступают коллективно вкладчиками в сберкассы, работают вербовщиками, организуются подписные листы, рабочие вызывают друг друга на соревнования.

Вот рабочие изразцового завода постановили вступить вкладчиками в сберкассы и отчислить в качестве первоначального взноса 15 проц. месячного заработка. В свою очередь они вызвали последовать их примеру рабочих 1-го группкома Торгстроя. То же сделали работники первой советской больницы и родильного дома, вызвав на соревнования работников 2-ой больницы. За ними работники магазина МЦРК № 11 вызвали работников дежурных лавок, рабочие 2-ой столовой МЦРК вызвали работников столовой № 1, собрание рабочих транспортников вызвало рабочих и служащих Совторгфлота, сотрудники Госплана — коллектив ЦИКа и СНК, рабочие кирпичного завода № 1 вызвали рабочих завода № 3 и т. д. и т. д.

Это в Минском округе. В других округах Белоруссии работа также развернулась. Из Орши нам сообщают:

Рабочие оршанских предприятий и крестьянство в округе живо откликнулись на призыв вступить вкладчиками в сберкассы. За первые два дня этой кампании горячая сберкасса собрала 113 новых вкладчиков, внесших 3.900 рублей сбережений. На дубровенской фабрике рабочие устроили перекличку и вовлекли свыше ста новых вкладчиков. Наблюдается случай, когда крестьяне вносят на сберегательные книжки сразу по 300-500 рублей.

«Двухнедельник» проходил оживленно. Эта кампания всколыхнула большие массы трудящихся. Однако, общие результаты по всей БССР до этого времени вызывают некоторую тревогу...

С 1-го января по 1-е марта по Белоруссии вовлечено новых вкладчиков на 762.600 рублей. Эта сумма составляет 29,1 проц. контрольного задания, установленного правительством. А контрольное задание должно быть выполнено до 1-го апреля. Если проследить итоги кампании по отдельным округам, то Полоцкий округ выдал до 1-го марта только 15 проц. задания, Могилевский и Минский — 20 проц., Гомельский — 21,9 проц. и Витебский округ — 36 проц. Хуже обстоит в Мозырском округе. В Оршанском округе наблюдается отлив числа вкладчиков. Правда, в Оршанском округе был момент, когда по темпу развертывания кампании он выдвинулся вперед (об этом пишет тов. Полонский), но если взять весь период кампании то положение в Орше неудовлетворительное.

Самый благополучный из всех округов это — Бобруйский, который выполнил на 1-е марта 57,4 проц. задания.

Такое положение ставит под угрозу срыва «двухнедельник сбережений». Для выполнения задания необходимо еще 1.837.700 рублей. Эта сумма должна быть пополнена до 1-го апреля.

Таким образом, март месяц является наиболее ответственным и от итогов работы до 1-го апреля зависит успех кампании. Мы на сегодняшний день не имеем еще полных сведений, как развернулась кампания на местах.

Только самое энергичное проведение этой кампании на местах при поддержке со стороны рабочей общественности даст возможность выполнить задание полностью.

В этой сводке использованы статьи и заметки т. т. Д-ова; Литвина; И. Дворова; Подольского; Федоренко; М.; Цалкина; Рабора Л. и П.

„Рабочий“ помог

Партвысказание за мягкость к растратчикам

В фельетоне Дяди Билина «Общество спасения растратчиков», напечатанном в № 24 газеты «Рабочий», сообщалось, что работники магазина № 2 борисовского ЦРК Либерман и Баранский растратили 1.600 рублей кооперативных денег.

Фракция ЦРК и союз сотворгслужащих вначале не реагировали на это преступление. Некоторые работники ЦРК провели сбор денег в пользу «пострадавших» растратчиков для покрытия растраты.

Бюро борисовского горкома КП(б)В поставило на вид фракцию правле-

ния ЦРК за непринятие решительных мер к растратчикам. Бюро горкома установило, что бюро ячейки борисовского ЦРК не приняло решительных мер, чтобы растратчики были сняты с работы своевременно. Тов. Кузнецов, председатель ЦРК, за пожертвование в пользу растратчиков поставлено на вид.

В той части фельетона, где говорится о непосредственном участии Кузнецова в сборе денег и о том, что Кузнецов предлагал на объединенном заседании фракции выгораживать растратчиков, факты не подтверждались.

КУРСЫ ГОСЗАЙМОВ

Сегодня Госбанк и все кредитные учреждения и сберкассы продают и покупают облигации госзаймов по следующим ценам:

| Ценные бумаги | Покуп. | Прода. |
|---------------------|---------|---------|
| Обл. 1 гос. займа | 4.83,5 | — |
| 2 " " | 5,00 | — |
| 3 " " 26 г. | 122,00 | 124,00 |
| 10 проц. а. 27 г. | 25,40 | 25,60 |
| 1 займа индуст. | 25,83,5 | 25,93,5 |
| 3 крест. в 27 г. | 5,04,5 | — |
| 12 % рент. в 27 г. | 103,83 | — |
| 2-ой а. влад. проц. | 26,23 | 26,36 |
| 2-ой а. беспроц. | 25,88 | 25,98 |
| 11 внутр. а. 100,75 | 100,85 | — |

На бирже труда

Доводится до сведения всех безработных, состоящих на учете биржи труда, что производится набор на строительный цех курсов ЦИТА. Заявления принимаются в ЦП союзов и на бирже труда по всем секциям до 30 марта.

Дело о поджоге фабрики „Рекорд“

Сегодня, в 10 ч. утра, Минский окружной суд под пред. т. Жилинского начинает слушание дела о поджоге фабрики «Рекорд». Обвиняет помпрокура минского округа тов. Юрашкевич. На скамье подсудимых — 10 человек.

ШВЕДСКИЙ ШИЛЕТ



из шведской стали
«СНАВИКЕН»
РУССКО-ГЕРМАНСКОГО ТОВАРИЩЕСТВА
Москва — 55, Лесная 11.
ПРОДАЖА ВЕЗДЕ

Вечер чествования народного артиста Голубка

Литературное объединение «Полынь» организовало 25 марта в помещении Гостеатра вечер, посвященный литературной и театральной деятельности народного артиста республики Голубка. На эту тему был заслушан доклад писателя Л. Гартного.

Народного артиста приветствовали т. т. Слоним, Сташевский, Барашко, Громыко, Бондаренко.

В ответном слове т. Голубок сказал, что он счастлив участвовать в культурном строительстве Советской Белоруссии и с нетерпением ждет того момента, когда сумеет начать работу в Советской Западной Белоруссии.

В заключение состоялся большой концерт. Были поставлены две части из пьесы Голубка «Плытаговы».

Порядок выдачи хлеба по карточкам

Правление МЦРК получило от ЦСПСБ разъяснение, какие работники относятся к категории производственных рабочих и должны получать по заборной книжке 600 грамм хлеба в день.

К этой категории относятся: все рабочие от станка, независимо от того, к какому союзу они принадлежат, санитары и санитарки, дворники, рабочие, кухарки, прачки,

дезинфекторы, кино-механики, инструктора профтехшкол, исполнители, монтеры, доиработники, официанты, закройщики, инструктора по производству, продавцы, отборщики и кладовщики, работающие на складах мучных, железно-соебных, соли, кожсырья, мяса, нефти, моющих средств и смолокурных, а также чернорабочие и милиционеры

День в трудсесси

За что уволили подростка Шварца

17-летний Шварц пришел с трудовой биржи труда на игрушечную фабрику «Возрождение». Он казался почти ребенком — так истрепала его лихорадка сурового, неприглядного детства. Во всему этому, брешь-ученье Шварц заикался.

С первых дней работы над Шварцем начали издеваться. Недостаточная развитость и робость его походили среди некоторых рабочих «вольное» отношение к брешь-ученью тов. Шварцу.

Удивительнее всего то, что, в конце концов, администрация фабрики и фабком... увольняют Шварца, выдав ему следующее удостоверение:

«Ученик жестяного цеха тов. Шварц уволен за систематическое буйство и драки в цехе во время работы».

На суде выясняются следующие интересные подробности. В ответ на жалобы и заявления т. Шварца фабком, последний делал выговоры т. Шварцу.

Фабкома фабрики, старавшихся оклеветать т. Шварца, постановила: Восстановить т. Шварца на работе с уплатой ему за вынужденный прогул. Дело о травле и незаконном увольнении т. Шварца передать в прокуратуру для привлечения к уголовной ответственности лиц, виновных в издевательствах и в злобном нарушении Кодекса Законов о Труде.

Издавательство над работницами

После законного отпуска по беременности, работница Савицкая приступила к работе в трудколлективе утилизации. По закону женщинам, кормящим грудных детей, полагается получасовый отпуск после каждых трех часов работы.

Савицкая обратилась за разрешением отпуска к заведующему трудколлективом Полин. Зав. помиршился, но разрешил Савицкой уходить домой.

Прошло две недели. За это время в трудколлективе вернулись к работе после родов еще 6 женщин и им полагалось давать два раза в день получасовые отпуска. «Экономному» заву это не по-

врядилось. Однажды утром он явился в трудколлектив и заявил: — Довольно! Больше кормить детей не разрешаю. Здесь вам не детские ясли! Кто уйдет домой — уволь!

Матери перестали уходить домой кормить детей.

Груди матерей от избытка молока опухали и болели. Молоко просякалось сквозь одежду и мокрыми пятнами расплывалось по платьям.

— Убойные коровы! — тыкала пальцем в груди, издевался над ними заведующий Полин.

Очевидно в детской консультации напомнили Савицкой о существовании 134 ст. кодекса законов о труде. Работница подала в трудсессию заявление с просьбой взыскать с трудколлектива деньги за время, в которое ей не разрешили отпуска на кормление ребенка.

Суд постановил взыскать с трудколлектива в пользу Савицкой деньги за 132 часа. Правление трудколлектива решено привлечь к уголовной ответственности за издевательства над работницами.

На суде т. Савицкая заявила, что она подала в суд «в виде пробы». «Если мне деньги присудят, тогда и остальные 6 работниц пойдут гски».

Г. Лад.

